



La Certificazione della parità di genere come fattore di successo delle imprese

La gestione della diversità in azienda è sempre di più fonte e simbolo di capacità di adeguare valori, prodotti e strutture al cambiamento imposto da fattori esterni (mercato, pandemie, cambiamento climatico, conflitti...). Una corretta gestione della diversità diventa perciò un elemento fondamentale di ogni struttura organizzativa, nonché obiettivo di tutte le aziende che vogliono competere in un mondo complesso.

A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la **Certificazione della Parità di Genere** al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

La norma a cui fare riferimento è la **prassi UNI PDR 125:2022** e il rilascio della certificazione è effettuato dagli organismi certificazione accreditati. Adottare i requisiti previsti dalla prassi di riferimento significa promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

La certificazione offre alle aziende **vantaggi contributivi fino a 50.000€ all'anno (1% dei contributi a carico del datore di lavoro)** e **punteggi aggiuntivi su alcuni bandi** europei, nazionali e regionali. Inoltre, sono allo studio altre misure compresa una modifica al codice degli appalti che premi le aziende più attente alla parità di genere.

La certificazione di parità è anche una delle misure che il Governo ha inserito nel **PNRR**, nella missione 5, «Inclusione e coesione», tra le politiche per il lavoro, destinando a questa finalità 10 milioni di euro.

NON ESITARE A CONTATTARCI, IL NOSTRO TEAM DI COSULENTI È A DISPOSIZIONE PER INFO E CHIARIMENTI.

PER INFORMAZIONI

LIAN SRL – Via 3 Ottobre n.23 – 63100 Ascoli Piceno
Tel 0736/336328 – E.mail info@lianconsul.it - www.lianconsul.it